

---

## **ORGANISMO ASSOCIATO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

### **Verbale n. 01/2023**

L'anno duemila ventitré, addì 15 (quindici) del mese di marzo, alle ore 14.30, a Conegliano presso la sede del Consiglio di Bacino Veneto Orientale, si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV), nella persona del sig. Battaglia Agostino, nominato con decreto del Presidente dell'8 aprile 2022, n. 1, prot. 420.

All'ordine del giorno:

- 1) Esame proposta obiettivi anno 2023 con verifica della correttezza dei processi di individuazione e sistemi e modalità di verifica e valutazione rispetto alla metodologia adottata.

L'ODV prende atto che dal 30 novembre 2021, in via provvisoria, e dall'1 febbraio 2022 in via definitiva, la Direzione dell'Ente è affidata all'ing. Antonio Susanna. Le valutazioni delle performance 2023, pertanto, saranno effettuate dall'ing. Antonio Susanna.

L'organismo passa quindi alla trattazione dell'argomento all'odg.

Procede all'esame dei sotto indicati documenti di gestione:

- la delibera di Assemblea n. 17 del 21.12.2022, esecutiva, che ha approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022 – 2024 e dei relativi allegati di legge;
- la deliberazione del Comitato Istituzionale n. 3 in data 16.01.2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2023;
- la deliberazione dell'Assemblea n. 1 del 4.5.2022 di approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2021 (ultimo rendiconto approvato).

Dall'analisi dei predetti documenti e preso atto delle seguenti considerazioni:

- per gli anni passati l'Ente non ha approvato specifica documentazione per la determinazione di obiettivi di gestione e conseguente valutazione sul loro raggiungimento e partecipazione dei singoli lavoratori. Quindi il presente è il primo documento che si propone all'approvazione degli organi istituzionali;
- l'intero Ente può essere considerato un unico servizio sia dal punto di vista degli scopi istituzionali che della consistenza dell'organico;
- solamente con il corrente anno 2023 l'Ente lavora con la dotazione organica completa avendo concluso nel corso dello scorso anno le procedure di assunzione avviate per la sostituzione del personale cessato per quiescenza o mobilità verso altri Enti.

L'OdV reputa sufficienti ed esaustive le spiegazioni e chiarimenti chiesti ed avuti dal Direttore/proponente e dagli altri lavoratori dell'Ente presenti in sede, inerenti al documento "Obiettivi anno 2023 – Proposta del 15.03.2023".

L'OdV procede all'esame del predetto documento ai soli fini della concretezza degli obiettivi e correttezza dei processi di misurazione e valutazione previsti rispetto alla metodologia adottata e dà atto che il tutto garantisce:

- il rispetto della differenziazione e della selettività in applicazione dei principi di legge;
- gli obiettivi proposti contemperano in maniera adeguata l'esigenza sfidante e migliorativa dei servizi con la concreta raggiungibilità in relazione alle risorse disponibili ed affidate ai lavoratori;
- la correttezza degli indicatori di verifica dei risultati, della pesatura dei singoli obiettivi anche in relazione al complesso degli obiettivi stessi, nonché delle tempistiche previste sia per la valutazione finale che per quelle intermedie;
- la non sussistenza di anomalie nell'insieme del documento di proposta.

Concluse le fasi precedenti, l'OdV dà atto che l'Amministrazione e, nella fattispecie, il Direttore hanno dato seguito alla prescrizione di questo O.d.V. espressa nel verbale n. 1/2022 del 6 giugno 2022, con la quale si invitava a predisporre per l'anno 2023 il piano degli obiettivi su cui valutare le performances del personale.

---

Concluse le operazioni di cui sopra, l'OdV esprime il proprio parere favorevole sulla proposta del 15.03.2023 di "Piano degli obiettivi anno 2023", che si allega al presente verbale.

Il presente verbale con l'allegato Piano Obiettivi anno 2023 viene trasmesso al Direttore del Consiglio di Bacino Veneto Orientale affinché venga proposto all'approvazione del Comitato Istituzionale dell'Ente per i successivi adempimenti.

Successivamente, se e come approvato, dovrà essere comunicato a tutto il personale dipendente.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dr. Agostino Battaglia

OBIETTIVI ANNO 2023 - Proposta del 15/03/2023

Risorse Umane:

- Susanna Antonio – Direttore
- Sperandio Stefano – Funzionario Amministrativo-Contabile – Tempo pieno ed indeterminato
- Vettoretti Elisa – Istruttore Amministrativo-Contabile – Tempo parziale ed indeterminato - Conforti Cristine – Istruttore Tecnico – Tempo parziale ed indeterminato

Si precisa che tutti i dipendenti partecipano in egual misura al raggiungimento degli obiettivi, a prescindere dal livello di inquadramento, salvo la distribuzione dell'incentivo sulla base dell'applicazione di uno specifico indice in base alla categoria di appartenenza.

OBIETTIVI DIRETTORE

N°	Descrizione Obiettivo	Piano delle attività	Peso obiettivo
1	Controllo e monitoraggio affidamenti in house della gestione del S.I.I.	Controllo dell'applicazione da parte dei gestori delle Convenzioni di affidamento e delle direttive nazionali dettate da ARERA	30%
Indicatori di Risultato		Termine	
Esame provvedimenti emanati da ARERA ed analisi delle attività da intraprendere		Dicembre 2023	
Verifica attuazione da parte del gestore dei provvedimenti emanati dal CDB		Dicembre 2023	
Monitoraggio e predisposizione aggiornamento Carta del Servizio e Regolamenti di Utenza		Dicembre 2023	

N°	Descrizione Obiettivo	Piano delle attività	Peso obiettivo
2	Implementazione direttive ARERA in materia di Regolazione della Qualità Tecnica e qualità contrattuale. Controllo applicazione da parte del gestore e attivazione del sistema di raccolta dei dati in qualità	Richiesta dati per analisi RQTI e RQSII	30%
		Ricognizione standard generali e specifici, e calcolo dei macroindicatori	
		Aggiornamento pianificazione investimenti ai sensi dell'RQTI e RQSII	
Indicatori di Risultato		Target	
Documento finale di report RQSII		Dicembre 2023	
Documento finale di report RQTI		Aprile 2024	

N°	Descrizione Obiettivo	Piano delle attività	Peso obiettivo
3	Approvazione progetti preliminari e definitivi dei Gestori e approvazione Relazioni di Valutazione di Incidenza ambientale	Realizzazione degli interventi da parte del gestore del SII	40%
		Monitoraggio dei flussi informativi relativi ai procedimenti	
Indicatori di Risultato		Target	
Realizzazione degli interventi da parte del gestore del SII		Dicembre 2023	

OBIETTIVI SETTORE TECNICO

N°	Descrizione Obiettivo	Piano delle attività	Peso obiettivo
1	Monitoraggio affidamenti in house della gestione del S.I.I.	Controllo dell'applicazione da parte dei gestori delle Convenzioni di affidamento e delle direttive nazionali dettate da ARERA	60%
Indicatori di Risultato		Target	
Esame provvedimenti emanati da ARERA ed analisi delle attività da intraprendere		Dicembre 2023	
Verifica attuazione da parte del gestore dei provvedimenti emanati dal CDB		Dicembre 2023	
Monitoraggio e predisposizione aggiornamento Carta del Servizio e Regolamenti di Utenza		Dicembre 2023	



N°	Descrizione Obiettivo	Piano delle attività	Peso obiettivo
2	Attuazione e monitoraggio dei programmi di finanziamento degli investimenti del servizio idrico integrato (nazionali, regionali e propri del Consiglio di Bacino)	Monitoraggio erogazione finanziamenti e stato avanzamento lavori da parte dei Gestori. Predisposizione schede di richiesta a valere su strumenti finanziari dedicati al SII (PNRR, Piano Nazionale Acquedotti, etc)	40%
Indicatori di Risultato		Target	
Relazione finale in merito a ottemperanza a richieste da parte di Ministeri delegati all'attuazione dei finanziamenti del PNRR		Dicembre 2023	

OBIETTIVI DIPENDENTI SETTORE AMM.VO-CONTABILE

N°	Descrizione Obiettivo	Piano delle attività	Peso obiettivo
1	Analisi dei contratti di servizio e dei costi sostenuti dall'Ente, al fine di individuare le migliori condizioni tecnico/economiche finalizzate a conseguire economie di spesa	Analisi dei costi e dei ricavi in termini di benefici/servizi	40%
Indicatori di Risultato		Target	
Verifica dell'abbattimento di alcuni costi sostenuti dall'Ente senza intaccare il corretto funzionamento		Dicembre 2023	

N°	Descrizione Obiettivo	Piano delle attività	Peso obiettivo
3	Redazione Regolamento per l'utilizzo della Carta di Credito dell'Ente e implementazione della privacy	<p>Analisi dei regolamenti dell'Ente, individuazione regolamenti che necessitano di essere modificati</p> <p>Individuazione regolamenti da approvare attualmente non presenti.</p>	20%
Indicatori di Risultato		Target	
Redazione nuovo regolamento e implementazione sistema di privacy dell'Ente		Dicembre 2023	

N°	Descrizione Obiettivo	Piano delle attività	Peso obiettivo
2	Informatizzazione dell'Ente. Messa in funzione del nuovo server, digitalizzazione provvedimenti amministrazione e nuovo gestionale.	Ammodernamento delle strutture informatiche dell'Ente con l'obiettivo di digitalizzare i processi interni	40%
Indicatori di Risultato		Target	
Verifica della digitalizzazione dei processi senza intaccare il corretto funzionamento		Dicembre 2023 - Aprile 2024	

Conegliano, 15/03/2023

IL DIRETTORE  
Ing. Antonio Susanna